



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО «ЕТХМ»
Н.В. Полетаева
«11» января 2021 г.

План методической работы ГАПОУ СО «ЕТХМ» на 2021 год

Основными направлениями методической работы являются:

- работа с кадрами;
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- совершенствование содержания, формы, методов, средств обучения;
- учебно-исследовательская и экспериментальная работа педагогов и обучающихся;
- диагностическая и контрольно-коррекционная деятельность.

Цели:

- создание условий для развития педагогического потенциала и повышения уровня профессионализма педагогов для успешной реализации инновационных процессов в обучении и воспитании конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда
- создание условий для развития у обучающихся интереса к исследовательской деятельности, посредством организации образовательной среды, направленной на изучение образовательного материала с применением элементов научно-технического творчества, поисково-исследовательского характера, проведением экспериментальной работы.

Задачи:

- совершенствование структуры и содержания образовательной системы техникума, мобильно реагирующей на изменения потребностей рынка труда:
 - контрольная оценка учебно-методических комплексов учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик, разработка учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ профессионального обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
 - организация и методическая поддержка диагностико - аналитических исследований по проблемам, определяющим качество образования;
 - планирование, организация, контроль и координация учебно-методической работы предметно - цикловых комиссий;
 - формирование профессиональных компетенций будущих специалистов через практико-ориентированное обучение;
 - совершенствование системы курсового и дипломного проектирования;

- обеспечение участия работодателей в формировании образовательных программ, в экспертной оценке качества образовательного процесса и его результатов;

- участие в движении молодых профессионалов Workldskills;

- формирование в техникуме благоприятной среды для реализации учебных и вне учебных интересов обучающихся и творческих способностей преподавателей, способствующей их профессионально - личностному становлению и развитию;

- реализация системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров техникума, в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

- всестороннее изучение и анализ деятельности педагогов, выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта. Внедрение инновационных образовательных технологий и передовых педагогических практик;

- организация и руководство исследовательской работой обучающихся и педагогов;

- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, организационно - педагогических и образовательных потребностей преподавателей и мастеров производственного обучения техникума с учетом требований профессионального стандарта.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1. Обеспечение методического сопровождения образовательного процесса				
1.1	Организация работы по формированию учебно-методических материалов в соответствии с требованиями ФГОС, ПС, WS	Июнь-октябрь	Члены МС, педагоги	- корректировка программ УД, МДК и практики студентов; - создание электронных учебно-методических материалов; - создание (корректировка) фондов оценочных средств по ПМ, УД, МДК; - корректировка документации по ГИА выпускников в соответствии с требованиями ФГОС, ПС, WS, работодателей; - методическое обеспечение внеаудиторной работы студентов; - разработка лекционного материала, дидактических заданий, тренировочных упражнений по дисциплинам для реализации в образовательном процессе, в том числе с применением дистанционных технологий
1.2	Документирование (корректировка) локальных актов по образовательной деятельности	По необходимости	Заместители директора	Разработка (корректировка) необходимых локальных актов для организации образовательной деятельности

	тельности			
2. Развитие образовательного пространства в техникуме				
2.1	Внедрение принципов компетентного подхода к обучению	В течение года	Ведущие преподаватели	Формирование общих и профессиональных компетенций студентов, подготовка конкурентоспособного специалиста
2.2	Привлечение работодателей к формированию компетенций и оценке качества образования	В течение года	Заместители директора	Удовлетворение потребностей рынка труда, подготовка УПД с участием работодателей.
2.3	Внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс, производственную практику	В течение года	Ведущие преподаватели	Формирование общих и профессиональных компетенций студентов
2.4	Совершенствование информационного сопровождения образовательного процесса	В течение года	Ведущие преподаватели, председатели ПЦК	Разработка УПД, формирование общих и профессиональных компетенций студентов
2.5	Обобщение и трансляция передового педагогического опыта	В течение года	Зам директора УМР, председатели ПЦК	Участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства, в работе научно-практических конференций, подготовка публикаций
2.6	Развитие среды, способствующей мотивации к образовательной самостоятельности студентов	В течение года	Ведущие преподаватели, председатели ПЦК	- организация конкурса исследовательских работ студентов - организация работы по участию студентов в конкурсах, научных конференциях, фестивалях, олимпиадах и т.д. различного уровня - повышение качества самостоятельной учебной и внеаудиторной работы студентов
2.7	Организация проектной деятельности в рамках образовательной деятельности	В течение года	Заместители директора, ведущие преподаватели, председатели ПЦК	Участие техникума в образовательных проектах города и области, других уровней
3. Организация работы педагогического коллектива				
3.1	Повышение эффективности профессиональной подготовки кадров	В течение года	Зам. директора по УМР, УПР, методист, специалист по кадрам	- повышение квалификации, профессиональная переподготовка преподавателей - аттестация преподавателей на квалификационные категории
3.2	Повышение качества работы преподавателей	В течение года	Заместители директора, ведущие	- внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс, производственную практи-

			преподаватели, председатели ПЦК	ку - обмен передовым педагогическим опытом на заседаниях Педагогических советов, Методических советов, ПЦК - трансляция педагогического опыта
3.3	Совершенствование системы диагностических методик для осуществления педагогического мониторинга	ноябрь	Зам. директора по УМР, методист, психолог	- работа с начинающими преподавателями осуществления - мониторинг качества проведения занятий - выявление педагогических затруднений в работе
3.4	Подготовка проведения педагогических советов техникума	В соответствии с планом	Заместители директора	Управление организацией образовательного процесса, повышение качества обучения и воспитания студентов, совершенствование методической работы в техникуме, содействие повышению квалификации педагогических работников
3.5	Подготовка проведения методических советов техникума	В соответствии с планом	Заместители директора, члены МС	