



Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Екатеринбургский техникум химического машиностроения»

Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам

Рассмотрено
на заседании Совета
ГАПОУ СО «ЕТХМ»
Протокол № 11
от 10.09.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГАПОУ СО «ЕТХМ»
№ 299-о/д от 10 сентября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Екатеринбург
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

- со ст. 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 г. № 203 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий»;

- с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 г. № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;

- с постановлением Правительства Свердловской области от 10.12.2020 г. № 913-ПП «Об определении областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области уполномоченными на утверждение порядков определения объема и условий предоставления государственным бюджетным и автономным учреждениям Свердловской области субсидий»;

- с постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 г. № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

1.2. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения», (далее - педагогические работники), реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения» (далее – ГАПОУ СО «ЕТХМ»).

2. Условия выплаты

2.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники ГАПОУ СО «ЕТХМ», на которых с их письменного согласия приказом ГАПОУ СО «ЕТХМ» возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

2.2. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000

(Пяти тысяч) рублей педагогическим работникам ГАПОУ СО «ЕТХМ», но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.4. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

2.5. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников ГАПОУ СО «ЕТХМ» расположенного в местности с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера

пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

б) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

2.6. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

3. Порядок выплаты

3.1. ГАПОУ СО «ЕТХМ» при регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре ГАПОУ СО «ЕТХМ».

При этом в коллективном договоре предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах:

1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе ГАПОУ СО «ЕТХМ» при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;

2) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем, чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство)

пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора).

3.2. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ГАПОУ СО «ЕТХМ», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

Учет ведется согласно ведомости учета классного руководства (кураторства) из средств федерального бюджета, которая предоставляется в бухгалтерию 25 числа ежемесячно (Приложение №1).

4. Ответственность

Директор и главный бухгалтер ГАПОУ СО «ЕТХМ» несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам ГАПОУ СО «ЕТХМ».

5. Размер выплаты

5.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в ГАПОУ СО «ЕТХМ», являющимся государственным автономным учреждением Свердловской области, производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

5.2. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в ГАПОУ СО «ЕТХМ» (T_{1i}) определяется по формуле $T_{1i} = (5000 \times (N_{1i} + N_{2i})) \times P_{ki} \times S_{взн} \times N_{mi}$, где:

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику ГАПОУ СО «ЕТХМ» (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

N_{1i} - прогнозируемая численность педагогических работников

ГАПОУ СО «ЕТХМ», получающих денежное вознаграждение, человек;

N_{2i} - прогнозируемая численность педагогических работников

ГАПОУ СО «ЕТХМ», осуществляющих классное руководство (кураторство) в двух и более учебных группах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

R_k - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников ГАПОУ СО «ЕТХМ», расположенного в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15 ;

$S_{взн}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам ГАПОУ СО «ЕТХМ».

5.3. В случае если ГАПОУ СО «ЕТХМ» по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле

$T_{2i} = T_{1i} - (5000 \times (H_{ф1i} + H_{ф2i}) \times R_k \times S_{взн} \times N_{mi})$, где:

T_{2i} — размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику в ГАПОУ СО «ЕТХМ», рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическому работнику ГАПОУ СО «ЕТХМ» (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах), рублей;

$H_{ф1i}$ - фактическая численность педагогических работников

ГАПОУ СО «ЕТХМ», получивших денежное вознаграждение, человек;

$H_{ф2i}$ - фактическая численность педагогических работников

ГАПОУ СО «ЕТХМ», получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах, человек;

R_k - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников ГАПОУ СО «ЕТХМ», расположенного в местности с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15 ;

$S_{взн}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам ГАПОУ СО «ЕТХМ».

5.4. Оценка эффективности использования бюджетных средств ГАПОУ СО «ЕТХМ», функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, (далее - главный распорядитель), осуществляется соответственно на основании

сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных ГАПОУ СО «ЕТХМ», и достигнутых им значений результата предоставления бюджетных средств.

5.5.Главный распорядитель на основании отчетов, представленных ГАПОУ СО «ЕТХМ», принимает решение о достижении (не достижении) ГАПОУ СО «ЕТХМ» значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

Разработал
Главный бухгалтер

Потапова С.Б.