



Министерство общего и профессионального образования
Свердловской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Екатеринбургский техникум химического машиностроения»

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании
ГБПОУ СО «ЕТХМ»
Протокол № 1
от «09» января 2019 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Екатеринбургский техникум химического
машиностроения» в целях устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров на 2019-2024 годы**

г. Екатеринбург
2019 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ГБПОУ СО «ЕТХМ»

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ на 2019-2024гг.

Наименование программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум химического машиностроения»
Основания для разработки	Федеральный закон РФ «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012 с последующими изменениями; Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности: Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России); Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации: Одобрено Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования науки Российской Федерации 25 апреля 2018 г.; Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»; Государственная программа «Развитие образования и молодежной политики» на 2013-2020годы; Постановление Правительства Свердловской области от 29.12.2016г. № 919-1111 «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»; Закон Свердловской области от 21.12.2015г. № 151-ОЗ «О стратегии социально- экономического развития Свердловской области на 2016- 2030 годы»; Закон Свердловской области от 15.07.2013г. № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»; Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по профессиям ТОП-50: 15.01.05 Сварщик (частично механизированной сварки (наплавки); 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; Устав ГБПОУ СО «ЕТХМ».
Разработчики	Педагогический коллектив техникума, социальные партнеры
Исполнители	Административный и педагогический коллектив техникума; обучающиеся и родители, социальные партнеры

Цели и задачи Программы	Цель: - формирование в техникуме современной инфраструктуры, материально-технической базы, кадрового потенциала обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50, ТОП-РЕГИОН и устранение дефицита квалифицированных рабочих кадров в Свердловской области. Задачи: - Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. - Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс. - Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. - Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. * - Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности обучающихся на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ исторических и национально-культурных традиций, традиций техникума. - Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся техникума. - Обеспечение профессионального самоопределения школьников через современные инструменты профессиональной ориентации.
Стратегическое направление	Развитие техникума как многопрофильного, многоуровневого, высокотехнологичного и современного учреждения системы среднего профессионального образования соответствующего перспективным потребностям инновационной, цифровой экономики Свердловской области.
Этапы реализации программы	2019-2024 годы
Финансирование программы	Финансирование программы модернизации техникума осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности.
Ожидаемые результаты	Главный ожидаемый результат - создание инновационной системы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики Свердловской области.
Система организации и контроля за выполнением программы	Управление Программой осуществляет директор техникума. Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический коллектив и социальные партнеры. Общий контроль осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский техникум

химического машиностроения» - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и направления развития техникума, является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями техникума.

Программа модернизации техникума является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на общих собраниях техникума. Корректировка Программы осуществляется ежегодно только на основании решения общего собрания техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации Программы.

РАЗДЕЛ 2. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Структурная трансформация мирового рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих необходимыми компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования. За последние несколько лет в системе среднего профессионального образования произошли существенные изменения, ориентированные на потребности экономики, экономики региона и социальные инновации.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также на уровне регионов с учетом оценки текущих и перспективных кадровых потребностей сформированы списки ТОП-РЕГИОН по наиболее востребованным, перспективным специальностям и профессиям в регионе для формирования заданий по подготовке кадров.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 06 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития; формирование системы подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных

стандартов и передовых технологий. Модернизация в техникуме должна достигаться путем адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций, формирование современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций движения WorldSkills Russia «Молодые профессионалы», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач модернизации и развития ГБПОУ СО «Екатеринбургский техникум химического машиностроения» на период 2019-2024 гг. определены следующие:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических, национально-культурных ценностей и традиций, традиций техникума.
5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме.

РАЗДЕЛ 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1	Анализ кадровой потребности отраслей экономики Свердловской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2019 г.	Администрация техникума	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, соответствующий направлениям
2	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров	2019-2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей	Создана современная материально-техническая и учебно-методическая база для подготовки кадров
3	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2019-2021 гг.	Администрация техникума	Формирование механизмов гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы
4	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50	2019 г.	Администрация техникума, Представители работодателей	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5	Лицензирование профессий, специальностей из СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2021гг.	Администрация техникума	Получение лицензирование на право осуществления образовательной деятельности по профессиям, специальностям СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион
6	Создание, оснащение и развитие Специализированного центра компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена, по профессии из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: Профессия 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2019-2021гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создан специализированный центр компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена по профессии в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей». Проведен демонстрационный экзамен.

2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Свердловской области для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс

2.1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, Абилимпикс:

2.1.1.	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia , Абилимпикс	2019 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами WorldSkills Russia , Абилимпикс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики
2.1.2.	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО, в том числе ТОП-50 и ТОП-Регион, требования работодателей	2019-2020гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума, социальные партнеры	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО. Сформированная вариативная часть образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей, в том числе ТОП-50 и ТОП-Регион.
2.1.3.	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2024гг.	Администрация техникума, социальные партнеры	Повысили квалификацию не менее 90%преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс

2.1.4.	Прохождение стажировки мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2021 гг.	Администрация техникума, социальные партнеры	Прохождение стажировки не менее 100% мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
--------	--	---------------	--	--

2.2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс:

2.2.1.	Выявление потребностей техникума в подготовке экспертов: - для проведения демонстрационного WorldSkills Russia экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс, для комплектования консолидированной заявки на подготовку экспертов демонстрационного экзамена; - для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов	2019-2021гг.	Администрация техникума	Своевременно подготовлены заявки техникума в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс поэтапно по всем профессиям и специальностям реализуемым в техникуме
2.2.2.	Обеспечение подготовки не менее 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс по следующим компетенциям: - Сварочные технологии; - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; - Парикмахерское искусство - Кондитерское дело - Поварское дело - Выпечка осетинских пирогов	2019-2021гг.	Администрация техникума, Представители работодателей	Подготовлено человека экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia, Абилимпикс (в том числе из числа работодателей)

2.3. Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО:

2.3.1.	Организация освоения работниками техникума современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов, тренингов и пр.	2019-2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив техникума	Повышена профессиональная компетентность педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
2.3.2.	Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников, мастеров производственного обучения) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов предприятий и производств, ресурсных центров региона	2019-2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
2.3.3.	Совершенствование механизмов внутриорганизационного обучения, сопровождение педагогического роста работников	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Построена индивидуальная образовательная траектория педагогических работников. Организовано методическое, практическое сопровождение, внутриорганизационного обучения. наставничество педагогических
2.3.4.	Участие педагогических кадров как членов управленческих команд профессиональной образовательной организации на основе проектного обучения в проводимых мероприятиях на уровне региона и федеральном уровне с целью обмена лучшими практиками	2019-2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО -
2.4. Организации совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион				
2.4.1.	Совершенствование пакета документов техникума, работающего в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями не только в форме сетевого взаимодействия, но и в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях	2019 г.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Внесение изменений, корректировка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя

2.4.2.	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2019-2024 гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Трудоустроено по совместительству в техникум для осуществления образовательной деятельности работников профильных предприятий не менее 25% ставки, в общей численности преподавателей, мастеров п/о. Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
2.5. Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.5.1.	Выявление лучших практик профессионального развития педагогических кадров в профессиональной образовательной организации, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации	2019-2024гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создан банк примеров индивидуальных образовательных траекторий собственной профессионализации работников организации для обмена лучшими практиками
2.5.2.	Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства для педагогических работников профессиональной образовательной организации	2019-2024гг.	Администрация техникума совместно с МОПО СО, ПОО, Социальные партнеры	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей и мастеров производственного обучения организации
2.5.3.	Разработка механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов в техникуме и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности, для повышения социального статуса педагогических работников	2019 г.	Администрация техникума	Сформирована система мотивации и поощрения преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и профессионального развития; обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих сотрудников

2.5.4.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии, активное сотрудничество со СМИ региона	2019-2024гг.	Администрация техникума	Внесен вклад в повышение престижа педагогической профессии, ее привлекательность для молодых людей; увеличена доля молодых специалистов, работающих в техникуме
2.5.5.	Совершенствование профориентационной работы техникума для повышения привлекательности рабочих профессий и специальностей в молодежной среде с целью повышения социального имиджа профессиональной образовательной организации, для расширения аудитории будущих абитуриентов и их заинтересованности в получении выбранной профессии/специальности	2019-2024гг.	Администрация техникума, Представители работодателей, Социальные партнеры	Проведена работа по профессиональному самоопределению абитуриентов, повышению их интереса к получаемым профессиям/ специальностям. Обеспечена мотивация педагогических работников через формирование уверенности в успешной реализации профессиональной деятельности
2.5.6.	Активное участие в работе региональных профессиональных объединений и внедрение в их работу мер по повышению престижа профессии педагога СПО	2019-2024гг.	Администрация техникума, Представители работодателей	Создана конкурентная среда, требующая яркого отличительного образовательного бренда с опорой на профессионализм преподавателей и мастеров производственного обучения СПО
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации	2019-2023гг.	Администрация техникума, Представители работодателей	Разработано основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), обеспечены условия их реализации
3.2.	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), программ дополнительного профессионального образования.	2019-2023гг.	Администрация техникума, Представители работодателей	Разработано программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), программ дополнительного профессионального образования, обеспечены условия их

3.3.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион).	2019-2023гг.	Администрация техникума совместно с МОПО СО	Получена лицензия на образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 (ТОП-Регион)
3.4.	Формирование контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 (ТОП-Регион)	2019-2024гг.	Администрация техникумам совместно с МОПО СО	Ежегодное утверждение контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50 (ТОП-Регион)
3.5.	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2019-2024гг.	Администрация техникума	Обеспечены условия для приема абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
3.6.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ.	2019-2023гг.	Администрация техникума	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам
3.7.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2019-2023гг	Администрация техникума, ПОО региона	Заключено договоров сетевого взаимодействия
3.8.	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	2019-2024гг	Администрация техникума, ПОО региона	Разработаны сетевых профессиональных образовательных программ
3.9.	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ	2019-2024гг.	Администрация техникума, ПОО региона	Созданы условия для успешной и эффективной реализации сетевых профессиональных образовательных программ
3.10.	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы	2019-2024гг.	Администрация техникума	Созданы условия (нормативная и учебно-методическая база) для организации приема абитуриентов на обучение по сетевым профессиональным образовательным программам

3.11.	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации WorldSkills Russia	2019-2022гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Подготовлены площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia
3.12.	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе WorldSkills Russia	2010-2022гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума, СЦК	Аккредитованы площадок проведения демонстрационного экзамена
3.13.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	2019-2022гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума, СЦК, Представители работодателей	Проведено демонстрационных экзаменов по стандартам WorldSkills Russia
3.14.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе WorldSkills Russia (в техникуме, в регионе чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне)	2019-2024гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Подготовлены обучающихся техникума для участия в региональном чемпионате WorldSkills Russia, Подготовлены обучающихся для участия в отборочном чемпионате WorldSkills Russia
3.15.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia	2019-2024гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума, обучающиеся	Подготовлены обучающиеся техникума для участия в региональном чемпионате WorldSkills Russia

4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме

4.1. Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности

4.1.1.	Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования	2019-2024гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Созданы условия для организации педагогического процесса с учетом потенциального формирования ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций компетенции личностного
--------	---	--------------	---	---

4.1.2.	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности)	2019-2024гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Созданы условия для развития у обучающихся техникума творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности
4.1.3.	Обеспечение необходимых условий для личностного самоопределения и роста, творческого труда, формирование навыков планирования	2019-2024гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Созданы условия для личностного самоопределения и роста обучающихся, творческого труда, формирования навыков планирования

4.2. Формирование у обучающихся культуры здоровья, воспитания здоровой и социально-адаптированной личности

4.2.1.	Систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам семейного воспитания
4.2.2.	Комплексная поддержка уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам семейного воспитания
4.2.3.	сотрудничество со службами по социальной адаптации обучающихся	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив	Проведено мероприятий совместно со службами по социальной адаптации обучающихся

4.3. Патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающегося на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности

4.3.1.	Совершенствование дополнительного общеразвивающего образования	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума, социальные партнеры	Договоры о взаимодействии с ведомствами и силовыми структурами, использование ресурсов региона всестороннего развития студентов.
4.3.2.	Совершенствование системы допризывной подготовки обучающихся в техникуме (развитие военно-прикладных и технических видов спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы; организация и проведение Спартакиады и массовых спортивных мероприятий работы «Звезда», «Призывник» и другие; организация и проведение туристических слетов и походов)	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Создана системы допризывной подготовки обучающихся в техникуме. Организованы и проведены мероприятия в соответствии с направлениями; приняли участие 100% обучающихся
4.3.3.	Формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни: количество студентов регулярно посещающих различные спортивные секции. Положительная динамика студентов имеющих вредные привычки Проведено мероприятий с участием обучающихся, родителей, социальных партнеров
4.3.4.	Участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив	В мероприятии приняли участие обучающихся
4.3.5.	Организация и проведение Дней здоровья с привлечением родителей, преподавателей и мастеров производственного обучения	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Проведено Дней здоровья с участием педагогических работников, обучающихся и их родителей

4.3.6.	Совершенствование физического воспитания лиц с ОВЗ и инвалидов и привлечение их к занятиям спортом	2019-2024 гг.	Администрация, педагогический коллектив техникума	Повышение количества занятых физической культурой и спортом из числа обучающихся с ОВЗ
--------	--	---------------	---	--

РАЗДЕЛ 4. ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

№ п/п	Индикаторы	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума							
1.	Количество мероприятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками, %	70,0	80,0	85,0	86,0	88,0	90,0
2.	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся	32,0	37,0	39,0	41,0	43,0	45,0
3.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности, %	30,0	32,0	34,0	36,0	38,0	40,0
4.	Доля обучающихся, вовлеченных в органы самоуправления, в общей их численности, %	6	6	7	7	8	8
5.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение, в общей их численности, %	6	6	7	7	8	8
6.	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности, %	90,0	95,0	97,0	98,0	99,0	100,0
7.	Удельный вес студентов, занимающихся военно-техническими видами спорта, %	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0
8.	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов, %	75,0	80,0	85,0	87,0	88,0	90,0
9.	Доля студентов, охваченных допризывной подготовкой, в общей численности обучающихся и студентов призывного возраста%	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	72,0
10.	Количество мероприятий по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), ед.	2	3	3	4	4	5

11.	Доля студентов-призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней, %	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0
12.	Количество проведенных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи, ед.	5	6	7	8	9	10
13.	Количество проведенных экологических мероприятий среди детей и молодежи, ед.	6	6	7	7	8	8
14.	Количество мероприятий профориентационной направленности	5	6	7	8	9	10
15.	Коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий на подготовку кадров)	95,0	96,0	97,0	98,0	99,0	100,0
16.	Успешность выпускников в построении профессиональных и жизненных маршрутах (закрепление на рабочем месте, карьерный рост), %	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0
17.	Доля обучающихся прошедших обучение навыкам предпринимательства, %	60,0	65,0	68,0	70,0	72,0	74,0
18.	Увеличение доли родителей, посещающих собрания, внеклассных мероприятий, в общем количестве родителей %	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	72,0
19.	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся %	0	0	0	0	0	0

РАЗДЕЛ 5. Распределение финансовых затрат на обеспечение ГБПОУ СО «ЕТХМ» по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.	
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники
2019	35000,0	30000,0	5000,0
2020	35000,0	30000,0	5000,0
2021	35000,0	30000,0	5000,0
2022	35000,0	30000,0	5000,0
2023	35000,0	30000,0	5000,0
2024	35000,0	30000,0	5000,0
Всего:	210000,0	180000,0	30000,0