



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «Екатеринбургский
техникум химического машиностроения» на 2022 год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «ЕТХМ»; – Положение о системе наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «ЕТХМ»; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «ЕТХМ»; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества.	01.04.2022	Полегаева Н.В., директор Катанэ Н.В., зам директора по УТР - куратор Черепанова Н.В., зам директора по УМР - куратор	Приняты ЛНА
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Катанэ Н.В., зам директора по УТР - куратор Черепанова Н.В., зам	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		директора по УМР - куратор	Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в техникуме, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Катанэ Н.В., зам директора по УПР - куратор Черепанова Н.В., зам директора по УМР - куратор	Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставниками Сформирована база наставников, получены согласия на сбор и обработку персональных данных
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	Катанэ Н.В., зам директора по УПР - куратор Черепанова Н.В., зам директора по УМР - куратор	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождаемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Ежегодно сентябрь-октябрь В течение учебного года	Катанэ Н.В., зам директора по УПР - куратор Черепанова Н.В., зам директора по УМР - куратор педагоги-наставники	Сформированы наставнические пары/группы. Разработаны и утверждены программы наставничества
6.	Завершение персонализированных программ	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	Ежегодно апрель-май	Катанэ Н.В., зам директора по УПР - куратор	Мониторинг проведен, проведен анализ анкетирования.

	наставничества	2) Проведение педагогического совета, конференции или семинара; 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества		Черепанова Н.В., зам директора по УМР - куратор педагоги-наставники	Протокол педагогического совета, создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов техникума
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте техникума и социальных сетях	В течение учебного года	Администраторы сайта и социальных сетей	Материалы размещены на сайте техникума